

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа имени Героя Социалистического
Труда Саламгери Кокаева с. Хумалаг»**

СОГЛАСОВАНО

Протокол Управляющего совета

МБОУ СОШ им. Героя Социалистического Труда
С. Кокаева с. Хумалаг

от «01» сентября 20 20 г. № 1.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ им. Героя

Социалистического Труда С. Кокаева
с. Хумалаг

М.П.  Битиева Э.З. /
(Подпись) (И.О. Фамилия)

«02» сентября 20 20 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБОУ СОШ им. Героя

Социалистического Труда С. Кокаева
с. Хумалаг

от «02» сентября 20 20 г. № 126

**Положение
о Школе молодого учителя**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность структурного подразделения методической службы МБОУ СОШ им. Героя Социалистического Труда С. Кокаева с. Хумалаг, которое создается по решению научно-методического совета при наличии в учреждении молодых специалистов, не имеющих педагогического стажа или с педагогическим стажем до 3 лет.

1.2. Школа молодого учителя действует в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом МБОУ СОШ им. Героя Социалистического Труда С. Кокаева с. Хумалаг, решениями Управляющего совета, научно-методического совета, приказами директора, настоящим Положением.

1.4. С целью ознакомления с настоящим Положением Организация размещает его на информационном стенде в Организации и (или) на официальном сайте Организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://humalag.osedu2.ru>).

2. Цели и задачи Школы молодого учителя

2.1. Целью работы Школы молодого учителя является повышение профессиональной компетентности молодых педагогов, их успешная адаптация к работе в МБОУ СОШ им. Героя Социалистического Труда С. Кокаева с. Хумалаг, самоутверждение и профессиональное становление.

2.2. Основными задачами Школы молодого учителя являются:

- установление отношений сотрудничества и взаимодействия между молодыми специалистами и опытными педагогами;
- организация и проведение научно-методической работы по проблемам современного образования, проведение различного уровня методических семинаров с привлечением интеллектуального потенциала молодых специалистов;
- обобщение передового опыта образования, апробация и внедрение в работу молодых учителей современных образовательных технологий.

3. Организация работы Школы молодого учителя

3.1. В состав Школы молодого учителя входят молодые учителя (стаж работы до 3 лет), их наставники, психолог МБОУ СОШ им. Героя Социалистического Труда С. Кокаева с. Хумалаг.

3.2. Руководство работой осуществляет заместитель директора по научно-методической работе или опытный педагог. Руководитель Школы молодого учителя назначается приказом директора, является членом методического совета.

3.3. План заседаний Школы молодого учителя составляется в сентябре на основе анализа посещенных уроков начинающих специалистов и диагностики педагогических затруднений через анкетирование и собеседования.

3.4. Занятия в Школе молодого учителя проводятся не реже 2 раз в месяц в форме:

- теоретических семинаров;
- инструктивно-методических совещаний;
- практикумов;
- круглых столов;
- дискуссий;
- открытых уроков.

4. Права и обязанности слушателей Школы молодого учителя

4.1. Слушатели Школы молодого учителя имеют право:

- посещать занятия Школы молодого учителя;
- получать квалификационную помощь по вопросам преподавания предмета;
- вносить предложения в план работы Школы молодого учителя;
- получать индивидуальные консультации и помощь по интересующим вопросам преподавания;
- вносить предложения по совершенствованию деятельности Школы молодого учителя.

4.2. Слушатели Школы молодого учителя обязаны:

- регулярно посещать занятия в Школе молодого учителя;
- выполнять индивидуальные планы работы в Школе молодого учителя в полном объеме, исполнять поручения руководителя Школы молодого учителя в рамках должностной инструкции.

5. Обязанности администрации МБОУ СОШ им. Героя Социалистического Труда С. Кокаева с. Хумалаг

5.1. Администрация МБОУ СОШ им. Героя Социалистического Труда С. Кокаева с. Хумалаг. Ардона оказывает Школе молодого учителя всемерное содействие, предоставляет необходимые материалы и документы, иные сведения, необходимые для осуществления деятельности.

6. Документация Школы молодого учителя

- 6.1. Положение о Школе молодого учителя.
- 6.2. Положение о наставничестве.
- 6.2. План работы Школы молодого учителя на учебный год.
- 6.3. Список слушателей Школы молодого учителя.